

Link: <https://www.tribuna.com/aas/it/2015-07-20-13-01-43/istituzioni-italiano-nazionali-m/70320-avenia-presidente-di-confindustria-digitale-%E2%80%9Csmart-working-come-modello-per-innovare-%E2%80%99-economia%E2%80%9D.html>

simest
gruppo cdp

SIMEST
è da sempre dalla parte delle imprese italiane che operano anche all'estero.



Area Agenzia Stampa | Editore | Pubblicità | Introduzione all'Area | Lavora con noi | Contatti | Lunedì, 20 Luglio 2020 06:48

L'edizione online di
TRIBUNA ECONOMICA
GIORNALE DI ECONOMIA FINANZA
Area Agenzia Stampa ...dal 1986

Nuovo Contributo Export su Credito Fornitore per superare la concorrenza internazionale

HOME EDICOLA AREA AGENZIA STAMPA AREA MINISTERI ESTERI

Oecd. Rising uncertainties

TRIBUNA ECONOMICA
GIORNALE DI ECONOMIA FINANZA
Un marchio protetto

TRIBUNA ECONOMICA
Un giornale internazionale

ARCHIVIO FOCUS PAESI
del nostro direttore su Radio Monte Carlo

PROSSIMO RAPPORTO-PAESE
Polonia

PROSSIMO RAPPORTO-PAESE
Croazia

PROSSIMO RAPPORTO-PAESE
Repubblica Ceca

PROSSIMO RAPPORTO-PAESE
Francia

NOTIZIE PER CATEGORIA

Istituzioni nazionali
Expo Dubai 2021
Interviste
Agroalimentare
Settimana della Cucina Italiana nel Mondo
Istituzioni estere
Istituzioni locali
Aziende diverse

Avenia, presidente di Confindustria Digitale: "smart working come modello per innovare l'economia"

Categoria: Istituzioni Nazionali
Pubblicato: 17 Luglio 2020

"Esprimiamo profonda preoccupazione rispetto alla possibile scadenza al 31 luglio prossimo della procedura semplificata per il ricorso al lavoro agile. Riteniamo, infatti, che lo smart working non vada visto come un'opzione solo legata all'emergenza sanitaria, ma come una concreta opportunità di cambiamento innovativo per il nostro paese. Per questo motivo di fondo, ma anche per dare tempo alle imprese di pianificare le condizioni di prosecuzione delle attività produttive in un quadro certo, che consenta di contemperare le esigenze lavorative, organizzative e di tutela della salute, facciamo appello al Governo e alle istituzioni affinché considerino l'opportunità di confermare le semplificazioni normative non solo per tenere conto della necessità per le imprese e i lavoratori di avere il tempo di pianificare le condizioni di prosecuzione delle attività produttive in un quadro certo che consenta di contemperare le esigenze lavorative, organizzative e di tutela della salute, ma anche per aprire un percorso strutturale per l'implementazione dello smart working, indirizzato a innovare l'economia su standard organizzativi e tecnologici più elevati e performanti" - Così Cesare Avenia, presidente di Confindustria Digitale, aprendo i lavori del webinar organizzato insieme alla Luiss Business School sul tema "Leadership e gestione remota nella nuova impresa digitale" a cui sono intervenuti Paolo Boccadelli, Direttore Luiss Business School, Laura Di Raimondo, direttore Assotelecomunicazioni-Asstel, Massimo Giordani, presidente "Associazione Italiana Sviluppo Marketing, Guelfo Tagliavini, consigliere Federmanager, Stefano Venturi, presidente Steering Committee Competenze e capitale umano Confindustria Digitale.

"Già l'allarme sui cambiamenti climatici aveva messo in evidenza che i modelli organizzativi tradizionali hanno elementi di grande rigidità con impatti insostenibili per l'ambiente - ha continuato Avenia - Con la pandemia abbiamo anche toccato con mano la necessità di andare verso sistemi flessibili, interconnessi, capaci di mettere in contatto diverse persone da diversi luoghi con piattaforme di accesso ai dati non legate a una specifica sede. Pensare di tornare alla normalità del prima, significa ignorare le difficoltà di crescita e innovazione che penalizzano da tempo il nostro paese e sottovalutare la lezione che l'emergenza ci ha impartito. Dobbiamo andare verso sistemi ibridi fra reale e virtuale: un percorso che va consolidato da una regolamentazione snella e sostenuto da un processo di sviluppo delle competenze a tutti i livelli della società".

Durante il webinar sono stati presentati i risultati della ricerca, "Lo Smart working durante la pandemia Covid-19", condotta da Luiss Business School che ha analizzato l'esperienza dello smart working vissuta durante il lockdown per verificarne l'impatto e le prospettive future.

Dalla ricerca, che ha visto il coinvolgimento di 451 professionisti con un'età media di 36 anni e di cui il 70% dichiara di essere un dipendente o un collaboratore, è emerso un quadro di luci e ombre.

Da un lato, la maggioranza assoluta (66%) ha trovato lo smart working efficace in termini di produttività lavorativa, riuscendo a svolgere da casa tutti i compiti assegnati, d'altro canto si è registrato un 28% del campione che ha riconosciuto di non aver mantenuto i livelli di produttività consueti, percentuale che sale al 38% per la categoria dei liberi professionisti. I partecipanti alla ricerca hanno evidenziato numerosi benefici legati allo smart working, anche legati al work-life balance: il maggior tempo dedicato alla famiglia primeggia infatti come beneficio più condiviso dell'esperienza di smartworking, seguito dal minor stress. Di converso, la mancanza di relazioni sociali è stata la conseguenza negativa più sentita, seguita dalla riduzione delle opportunità di avanzamento e di carriera.

Merita di essere evidenziato come il 69% del campione ritenga che lo smartworking possa giocare un ruolo favorevole al rafforzamento delle pari opportunità.

Su quali saranno le abitudini della "nuova normalità" e come andranno rimodulate le priorità, l'attuale trend di diffusione sembra avere una certa solidità: il 75% del campione si è dichiarato disponibile a continuare a lavorare in smartworking nell'era post-covid, per più giorni a settimana anche consecutivi, con una leggera flessione per le persone con nuclei familiari numerosi, con 3 e più figli. Contrariamente, il 20% del campione preferirebbe lavorare in smartworking 1 solo giorno a settimana, includendo buona parte di quanti non sono riusciti a svolgere tutte le loro attività ordinarie da remoto.

"La pandemia ha portato un'accelerazione che possiamo stimare di non meno di 5 anni in tutta una serie di processi che ora vanno consolidati, primo fra tutti lo smart working: per questo andranno ripensati i processi di organizzazione del lavoro e posta più enfasi sugli obiettivi e il loro conseguimento. Sicuramente non si dovrà tornare indietro, ma capitalizzare l'esperienza forzata che abbiamo vissuto per definire un lavoro smart sostenibile, produttivo e in grado di accompagnare la ripartenza del Paese", ha concluso Paolo Boccadelli, Direttore

Cerca...

Language
Seleziona

ENEL ENERGIA PER LA TUA AZIENDA
OPEN ENERGY SPECIAL 3
SCOPRI DI PIÙ
ENEL ENERGIA PER IL MERCATO LIBERO. enel

FC Francesco Bartolini Caccia
CONSULENZE

L'EDICOLA DI TRIBUNA ECONOMICA

ULTIME PUBBLICAZIONI

Settimana

- Nuovo portale di e-commerce per Risparmio Casa
- Banco Bpm affianca di nuovo l'azienda fintech Credimi
- NPL e real estate: primo semestre mutui e aste immobiliari a picco
- Due aziende innovative aretine entrano a far parte del gruppo New Changer
- Ambasciatore Guariglia al webinar di Enit "Spagna e Italia condividono l'impegno della ripresa dei flussi turistici"
- Enel fornirà energia all'India
- Villaggio Fontanafredda meta enoturistica nel cuore delle Langhe

Mese

- Nuova alleanza di Leroy Merlin con Renovars
- Finanziamento di Banca MPS, con garanzia Sace, a Bricofer
- ING Direct potenzia i servizi

Scopri di più

Termini e condizioni su simest.it

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DI ASSINFORM

- Finanza/Bilanci
- Banche/Assicurazioni
- Motori
- Informatica/Tecnologia
- Energia/Ambiente
- Chimica/Farmaceutica
- Compagnie aeree
- Altre notizie
- Turismo
- Cultura
- Inglese/Francese


ARCHIVIO NOTIZIE




Camera di Commercio Italo-Russa
Итапо-Российская Торговая Палата

Partner di Tribuna Economica

della Luiss Business School.

 Share

Succ 

- di assistenza clienti
- Finanziamenti SIMEST fino al 40% a fondo perduto. A breve altre misure di potenziamento
- Brasile: Guarnera Advogados con il Gruppo italiano PSC per un contratto Enel da 15 mln
- Nuovo portale di e-commerce per Risparmio Casa
- Confassociazioni: Dejana "Abbiamo portato agli Stati Generali azioni concrete per rilanciare l'Italia"



Assocamerestero

Associazione delle Camere di Commercio Italiane all'Estero

Partner di Tribuna Economica per le interviste ai Presidenti delle Camere di Commercio Italiane all'Estero



PROMOS
ITALIA
BE GLOBAL

Partner editoriale di Tribuna Economica

