

NEW PHARMA

HOME NEWS PROTAGONISTI INNOVAZIONE TV SPECIALE CORONAVIRUS SIGN UP LOGIN

Home » ADNKronos Ultimo ora » Appello Confindustria Digitale: "Strutturare lo smart working"

Appello Confindustria Digitale: "Strutturare lo smart working"

ADNKRONOS ULTIMO ORA



[in](#) LinkedIn [f](#) Share [t](#) Tweet [✉](#) Email

di Andreana d'Aquino

Appello al Governo di Confindustria Digitale perché si renda strutturato lo smart working nel nostro sistema. "Apriamo un percorso strutturale per lo smart working" è la richiesta lanciata all'esecutivo dal presidente della Federazione Cesare Avenia aprendo oggi i lavori del webinar organizzato insieme alla Luiss Business School sul tema "Leadership e gestione remota nella nuova impresa digitale".

Avenia ha messo sul tavolo anche l'opzione che il lavoro agile può essere una "opportunità di innovazione" per il nostro Paese ed ha chiesto all'esecutivo di procrastinare lo smart working. "Esprimiamo profonda preoccupazione rispetto alla possibile scadenza al 31 luglio prossimo della procedura semplificata per il ricorso al lavoro agile" ha detto il presidente di Confindustria Digitale. "Riteniamo che lo smart working non vada visto come un'opzione solo legata all'emergenza sanitaria, ma come una concreta opportunità di cambiamento innovativo per il nostro paese" ha aggiunto.

Per Avenia bisogna anche "dare tempo alle imprese di pianificare le condizioni di prosecuzione delle attività produttive in un quadro certo, che consenta di contemperare le esigenze lavorative, organizzative e di tutela della salute". "Facciamo appello al Governo e alle istituzioni affinché considerino l'opportunità di confermare le semplificazioni normative non solo per tenere conto della necessità per le imprese e i lavoratori di avere il tempo di pianificare le condizioni di prosecuzione delle attività produttive in un quadro certo che consenta di

Cerca ... [Cerca](#)

I PIÙ LETTI

- Meloni difende Ferragni: "Insulti insensati"
- CORSA SCUDETTO: JUVENTUS FAVORITA SULLA LAZIO, MA ATALANTA E INTER SONO IN AGGUATO
- Coronavirus, solo 3 Regioni senza nuovi casi e 6 con focolai

EVENTI

Non ci sono eventi

NEWSLETTER

Iscriviti alla newsletter

Email: *

Nome: *

Cognome: *

Ho letto [l'informativa sulla privacy](#)

[CONFERMA](#)

SEGUICI SU

- [f](#) Segui su Facebook
- [t](#) Segui su Twitter
- [You Tube](#) Segui su YouTube

contemperare le esigenze lavorative, organizzative e di tutela della salute, ma anche per aprire un percorso strutturale per l'implementazione dello smart working, indirizzato a innovare l'economia su standard organizzativi e tecnologici più elevati e performanti" ha detto Avenia.

"La pandemia ha portato un'accelerazione che possiamo stimare di non meno di 5 anni in tutta una serie di processi che ora vanno consolidati, primo fra tutti lo smart working: per questo andranno ripensati i processi di organizzazione del lavoro e posta più enfasi sugli obiettivi e il loro conseguimento". A rilevarlo è stato Paolo Bocardelli, Direttore della Luiss Business School, intervenendo al webinar promosso con Confindustria Digitale "Leadership e gestione remota nella nuova impresa digitale". "Sicuramente -ha argomentato Bocardelli- non si dovrà tornare indietro, ma capitalizzare l'esperienza forzata che abbiamo vissuto per definire un lavoro smart sostenibile, produttivo e in grado di accompagnare la ripartenza del Paese".

Stando alla ricerca "Lo Smart working durante la pandemia Covid-19" condotta da Luiss Business School e discussa durante il webinar, lo smart working piace ai lavoratori italiani, anzi per il 66% ha spinto in alto la produttività ed il 75% sarebbe disposto a continuare l'esperienza del lavoro a distanza. Benefici dal lavoro agile sono emersi anche per il work-life balance ma il quadro ha luci e ombre. Perché mancano le relazioni sociali, e questa è la conseguenza negativa più sentita, e si riducono le opportunità di avanzamento e di carriera. Al webinar sono intervenuti Paolo Bocardelli, Direttore Luiss Business School, Laura Di Raimondo, direttore Assotelecomunicazioni-Asstel, Massimo Giordani, presidente Associazione Italiana Sviluppo Marketing, Guelfo Tagliavini, consigliere Federmanager, Stefano Venturi, presidente Steering Committee Competenze e capitale umano Confindustria Digitale.

Autore **ADNKRONOS** — 15 Luglio 2020

[← ARTICOLO PRECEDENTE](#)

Aspi, Gualtieri:
"Affermato primato
interesse pubblico"

[PROSSIMO ARTICOLO >](#)

Omicidio Matei,
confermati 30 anni a
Castaldo in appello-bis

POST CORRELATI

Lopalco su dati Puglia: "Virus circola, prendere precauzioni"

Coronavirus, in Italia 3 morti e 219 nuovi casi

Coronavirus, in Italia 249 nuovi casi e 14 morti

LASCIA UN COMMENTO

Commento

Nome

Email

Do il mio consenso affinché un cookie salvi i miei dati (nome, email, sito web) per il prossimo commento.

in Segui su LinkedIn

NEWS IN TEMPO REALE DA:



SALUTE ULTIMO IMMEDIA



Precari Aifa: "Fuori dall'oggi al domani con famiglie e mutui"



Scienziato italiano in Usa: "Da faida Trump-Fauci impatto su pandemia Covid"



Maioli domestici come i cani col padrone, ma non se c'è un problema



Coronavirus, dalla cannabis 'arma' utile contro gravi effetti Covid



Si sveglia dopo ictus con cadenza slava, primo caso in Italia

INVIA

NEWPHARMA



CONTATTI

Le Fonti s.r.l.
Via Dante, 4 - 20121 Milan - Italy
Tel: 0039 02 873 863 06
info@lefonti.it

PEC: editricefonti.it@pec.it

C.F. - P.IVA - R.I. 04496930969 |
REA Milano n. 1752328
Cap. € 25.000,00 i.v.

LINK UTILI

NEWS
PROTAGONISTI
INNOVAZIONE
DIGITALE

Iscriviti
Per la tua pubblicità

Privacy Policy
Cookie Policy